



מחלקת ניהול ההון האנושי

16 אוגוסט 2022

י"ט אב תשפ"ב

מכרז חיצוני 09/22

עובד/ת סוציאלי/ת נפגעי עבירה

תואר המשרה:

עובד/ת סוציאלי/ת נפגעי עבירה

היקף משרה: 100%

מספר תקנים: 1

מתח דרגות: ט'-ז' עו"ס עם מינוי של השר על פי חוק

עבירה קטינים נפגעי תחום מנהלת והנחיות חברתיים לשירותים המחלקה מנהל או צ"מדר

כפיפות: מנהל מחלקת רווחה

תיאור התפקיד:

במסגרת עבודתו עובד סוציאלי נפגע עבירה מלווה נפגעים מינית קטינים ובגירים ובעל מינוי לערוך תסקירי נפגע עבירה קטינים בעבירות מין, אלימות ורצח. עובד סוציאלי נפגעי עבירה הוא חלק מצוות העובדים במחלקה לשירותים חברתיים. הוא עובד לצד ובשיתוף עם עובד סוציאלי לחוק הנוער, עובד סוציאלי משפחה, עובד סוציאלי צעירים, מוגבלויות, קשישים, התמכרויות ועוד בהתאם למאפייני הנפגע.

תחומי אחריות:

- הערכת מצב והתערבות מידית במצב משבר, בהתאם לצרכי הנפגע.
- מענה וליווי בחירום למרכזים אקוטיים, משטרה, מרכזי הגנה ועוד.
- בניית תכנית טיפול וליווי המותאם למצב נפגע העבירה ולצרכיו המשתנים.
- פועל לצד עבודת עו"סים נוספים במחלקה, ככל הנדרש.
- תיווך מול גורמי טיפול, חינוך, רפואה ובריאות, ביטוח לאומי, משטרה, סיוע משפטי ונותני שירותים נוספים בקהילה.
- ניהול תיק הלקוח של נפגע העבירה במחלקה, באופן מותאם ומתפתח על פי צרכיו, בכפוף להחלטה במחלקה על מוקד ההתערבות והעו"ס המטפל (עפ"י נוהל שיקבע).
- עריכת תסקירי נפגע עבירה קטינים לבתי המשפט עפ"י חוק סדר הדין הפלילי.
- השמעת קול הנפגע בוועדות גילוי עריות לעניין חופשות ושחרורים של אסירים.
- יצירת שיתופי פעולה שיובילו לרצף שירותים ומענים בקהילה בין השירותים והמשרדים השונים לטובת הנפגעים מינית.
- כתובת להתייעצות ראשונית עבור נפגעים ואנשי מקצוע.
- הובלה מקצועית והפצת ידע במחלקה ומחוצה לה בנושא טראומה מינית.
- ביצוע עבודות הנוגעות לתפקידך ברשות, לפי הנחיותיו של הממונה.



מחלקת ניהול ההון האנושי

תנאי סף:

השכלה:

בעל תואר אקדמי בתחום הבא: תואר ראשון לפחות בעבודה סוציאלית + רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי:

ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול בטרואמה כללית ומינית.

קורסים והכשרות:

השתתפות בהכשרה לתפקיד-קורס עו"ס נפגעי עבירה וקבלת מינוי לעריכת תסקיר נפגע עבירה בעניין קטינים בעבירות מין, אלימות ובני משפחה של נרצחים, מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי. השתתפות בקבוצת ליווי והטמעה לתפקיד.

דרישות נוספות:

עברית ברמה גבוהה

שליטה בשפה הערבית- יתרון

היכרות עם תוכנות

OFFICE

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד

מ.א אלקסום מעודדת שילובם של עובדים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות. ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

HR@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 30/08/2022 שעה: 12:00

לא, וועדת המכרזים לכינוס בסמוך המקומית הרשות י"ע שייקבע למועד עד אלה מסמכים את יציג שלא מועמד המכרז בנוסח שנקבעו הסף בדרישות עמד שלא כמי בו ויראו, לוועדה יוזמן פרטים לבירור 08-6797303/08-6796108.