



מחלקת ניהול ההון האנושי
11/05/23

דרושה/ עובד/ת סוציאלי/ת מלווה צעירים – התכנית הלאומית לצעירים במצבי סיכון 14/23

תואר המשרה:

היקף משרה: 75%
מספר תקנים: 1

מתח דרגות: דרוג העו"ס ללא דרוג ניהול, העסקה בדירוג עובדים סוציאליים בהתאם לוותק והשכלה של עובד.
כפיפות ניהולית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים.
מיקום: עבודת שטח ביישוב המועצה משולבת עם עבודה משרדית(במשרדי המועצה שנמצאים כיום בבאר שבע).

תיאור המשרה:

עו"ס מלווה צעירים/ות – יהיה/תהיה הגורם המקצועי המוביל את נושא העבודה עם צעירים בניס חסרי מעש במצבי סיכון ביישוב. התפקיד כולל ליווי פרטני של צעירים/ות במצבי סיכון, ותכלול העבודה היישובית עם צעירים במצבי סיכון ולמענם.
ליווי פרטני של צעירים/ות במצבי סיכון, ובכלל זה:

- אינטייק
- בנייה משותפת של תכנית פעולה אישית
- סגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים
- ליווי מתמשך וקבוע
- סיוע בנקודות משבר
- הדרכת המאתר/מדריך
- עבודה עם עו"ס יתד תוך התמקדות בעבודה עם צעירים בניס
- פיתוח יוזמות ומענים פרטניים וקבוצתיים עבור אוכלוסיית היעד תוך שימוש בתקציבי פעולה, וכן פיתוח יוזמות נוספות.
- ייזום עבודה משותפת עם גורמים מקצועיים ברשות לטובת האיתור כגון יחידות איתור של הרווחה, נידות איתור, סיירות הורים, בטחון קהילתי, משטרה ועוד.
- העלאת המודעות בקרב אנשי מקצוע ובעלתי תפקידים ברשות לנושא הצעירים בכלל וצעירים במצבי סיכון בפרט.

דרישות התפקיד

השכלה:

בעל תואר אקדמי בתחום הבא: תואר ראשון לפחות בעבודה סוציאלית המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ + רישום בפנקס העובדים הסוציאליים – חובה
עדיפות לבעלי תואר שני בעבודה סוציאלית

ניסיון:

- ניסיון בתחום הטיפול- יתרון
- ידע וניסיון בעבודה סוציאלית עם צעירים, נוער או משפחות צעירות- יתרון
- ידע וניסיון בעבודה חברתית מבוססת נתונים ובשימוש במערכות מידע- יתרון

דרישות נוספות



מחלקת ניהול ההון האנושי
11/05/23

- שפות – שליטה בשפה הערבית- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ- **יתרון**.
- ניסיון ויכולת הובלה, הנעה והפעלה של מיזמים מורכבים ורבי שותפים.
- ראייה מערכתית ויכולת עבודה עם ממשקים מרובים.
- יישומי מחשב – ידע מתקדם בעבודה עם מחשב ו תוכנות ה. OFFIC.
- ניידות חובה.

כישורים אישיים: יחסי אנוש מעולים, יכולת הובלת תהליכים, כישורים לעבודה בצוות, יכולת ארגונית וביצועית גבוהה, "ראש גדול", יכולת הבעה טובה בכתב ובע"פ.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב. טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 23/05/2023 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד.
פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108 / 08-6796118