



מחלקת ניהול הון אנושי

05 יוני 2024

כ"ח אייר תשפ"ד

מכרז חיצוני 06/24

דרוש/ה

תואר התפקיד

התפקיד: ממונה הסעות (מתאם) - אחראי על מערך הסעות לילדים ולפעוטות עם מוגבלות

היקף המשרה: 50%

מתח דרגות: 8-10 בדירוג מנהלי או 38-40 בדירוג המח"ר (בהתאם להשכלתו של העובד)

כפיפות ניהולית ומקצועית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מי שהוסמך על ידו.

מיקום: עבודת שטח ביישוב המועצה משולבת עם עבודה משרדית (במשרדי המועצה שנמצאים כיום בבאר שבע או בשלוחה בערד).

תיאור התפקיד:

- אחריות על מערך הסעות ילדים ופעוטות עם מוגבלות למעונות יום שיקומיים ומהם, והכל בהתאם למפורט בתקנה 4(ג) לתקנות הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות (כללים להסעה וליווי של פעוטות למעון יום שיקומי וממנו) תשע"ד – 2014
- אחראי לבדיקת כשירות הנהגים והמלווים בהתאם לנדרש בתקנות ולהנחיית נותני שירות ההסעות והליווי בכל הנוגע לנדרש מהנהגים והמלווים, לצורך הבטחת שלומם ובטיחותם של הילדים והפעוטות המוסעים.
- מוודא שרכב ההסעה יענה על הדרישות כמפורט בתקנות.
- אחראי למסירת רשימת הילדים/הפעוטות האמורים להיות מוסעים בהסעה לידי המלווה. על הרשימה לכלול כל הפרטים כמפורט בתקנות.
- קובע את מסלול ההסעה, משכה והתנהלותה ומפקח על תנאי הבטיחות בהסעה, בכפוף לדרישות התקנות.
- בודק דיווחים ותלונות המתקבלים לעניין ההסעה, ובטיחות המוסעים.
- דואג למתן מענה חלופי מידי והולם לביצוע ההסעה באופן בטיחותי במקרים בהם התגלו ליקויים, עד לתיקונם המלא.

דרישות התפקיד

תנאי סף:

השכלה

- 12 שנות לימוד כולל תעודת בגרות. רצוי תואר בוגר במדעי החברה, עם עדיפות לתחום הלוגיסטיקה (ידורג בדירוג המח"ר)

ניסיון מקצועי

- ניסיון של שנתיים לפחות בתחום הניהול או לוגיסטיקה או תפעול.

דרישות מקצועי

- הכשרה קודמת בתחום הלוגיסטיקה (עובד שאינו בעל הכשרה הנדרשת יעבור הכשרה מתאימה טרם מינויו)

דרישות נוספות

- בעל כושר הבעה בכתב ובעל פה בשפה העברית.
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE



מחלקת ניהול הון אנושי

- יכולת קיום קשרי עבודה עם בעלי תפקידים שונים ויכולת ניהול משא ומתן
- רישיון נהיגה בתוקף

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א. אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 23/06/2024 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108 / 08-6796118