



## מחלקת ניהול ההון האנושי

כ"ו תשרי, תשפ"ה  
28 אוקטובר, 2024

**דרושה 43/24**  
**מ"מ מלווה – מחלקת הסעות**  
**החלפה לחופשת לידה - העסקה זמנית**

### תואר המשרה:

דרושה מ"מ מלווה חינוך מיוחד - מחלקת הסעות  
היקף משרה: שעתי (על פי קריאה בהתאם הצורך)  
מספר תקנים: 1 תקן

### **מיקום- ההסעה מגיעה למוסדות חינוך שונים בהתאם לשיבוץ למידה בפועל.**

כפיפות ניהולית: מנהל מחלקת הסעות/ מנהל אגף החינוך  
כפיפות מקצועית: גורמי חוץ- משרד חינוך וכדומה

### העסקה זמנית – תקופת ההעסקה נתונה לשיקול וצרכי המועצה.

ההעסקה מותנת בקבלת תקצוב ממשרד החינוך ותימשך ככל ולא יהיו שינויים במסגרות ההסעה ובמוסד החינוכי.  
ככל ויופסק תקצוב המשרה על ידי משרד החינוך, המועצה רשאית לסיים את ההעסקה.

### תיאור המשרה:

- טיפול והשגחה של הילדים שמתבקש ללוות בהסעה, כלומר כחידוד חובת המלווה להיות נוכח/ת מהבית למוסד החינוכי בשעות הבוקר ובחזרה בשעות אחר הצהריים.
- אחראי על שלומם ובטיחותם של הילדים שאחראי עליהם בהסעה.
- ליווי הפעוטות מרכב ההסעה אל תוך המוסד החינוכי שבו לומד הילד/ים.
- דיווח על כל אירוע חריג הקשור לשלום הילד/ים.
- השתתפות בהדרכות והשתלמויות מקצועיות לפי הצורך.
- ביצוע כל עבודה אשר מתייחסת לתקן, לפי הנחיותיו של הממונה.

### ניסיון מקצועי:

בעל ניסיון בתחום הרחב ובטיפול בילדים- יתרון

### דרישות נוספות:

- שליטה בשפה הערבית ועברית- יתרון
- **רישום פלילי**- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
- היעדר הרשאה של אלימות קטין וחסר ישע.
- **הגבלת כשירות**-
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה/ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך/ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.



## מחלקת ניהול ההון האנושי

### המשרה הינה זמנית, המשך איושה הנו כתלות בשינויים

**הנוסח נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד**

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א. אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

[sayaot@alqasoum.org.il](mailto:sayaot@alqasoum.org.il)

**עד לתאריך: 30/10/2024 שעה 12:00**

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108 / 08-6796118