



מחלקת ניהול ההון האנושי

09 אוגוסט 2022

י"ב אב תשפ"ב

מכרז פנימי 10/22 דרושה

תואר התפקיד:

מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)

זירוג: המח"ר דרגה: 38-40 / מנהלי מחלקות בחינוך / חוזה אישי שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים.

היקף משרה 100%

כפיפות: מנהל אגף החינוך

תיאור התפקיד:

ייעוד

ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות ושותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.

תחומי אחריות:

- יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
- מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.
- בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
- מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
- עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
- שותפות בצוות פרום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
- סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.
- תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.
- ביצוע עבודות הנוגעות לתפקידך ברשות, לפי הנחיותיו של הממונה.

יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.

- בניית והטמעת תכנית עבודה שנתית בהלימה למדיניות אגף החינוך ברשות.
- טיפול במקרים חריגים בתחומים של בטיחות, ביטחון, אלימות ועוד בשיתוף משרד החינוך.

מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.

- ניהול, מיפוי, תכלול וקידום ההדרכה הפדגוגית והפיתוח המקצועי של צוותי מעונות היום בשותפות עם הפיקוח של משרד החינוך לגילאי לידה עד שלוש.
- פרסום ההכשרה המקצועית לצוותים תוך ליווי ויישום המדיניות המוסכמת.



מחלקת ניהול ההון האנושי

בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.

- הטמעת תוכנית עבודה בהתאם לאסטרטגיה הרשותית ובהלימה למשרד החינוך.
- תכלול ההדרכה הפדגוגית.
- פיתוח מקצועי של הצוותים.
- יצירת מנגנוני עבודה ונהלים סדורים בין כל הגורמים הרלוונטיים.
- מעקב ובקרה על מכלול הצרכים בתחום הניהול.
- שותפות בצוותי חשיבה, פורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה.
- היערכות בחירום.

מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.

- מיפוי מסגרות החינוך הקיימות ברשות.
 - מתן מענה לצרכים בתחומי לידה – שלוש.
 - קביעת סדירויות מול הגורמים הרלוונטיים כגון: הארגונים, בעלויות, מחוזות, הורים.
- עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.**

- תאום פגישות עבודה.
- כתיבת תוכניות אסטרטגיות.
- כתיבת דוחות.

שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום.

- שותפות בצוות החירום הרשותי.
- כתיבה והטמעה של נהלים רשותיים.
- לקיחת חלק בתרגילים או אימונים.

תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך



מחלקת ניהול ההון האנושי

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
- היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך.
- תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
- יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.
- היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
- ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.
- ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
- עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
- אסרטיביות ומנהיגות.
- גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

תנאי הסף

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות ומדעי חברה.

- עדיפות להתמחות בגיל הרך .

- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך .

לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות (" יורה יורה ") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול בחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי

- לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש - הגיל הרך .
- יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות .

ניסיון ניהולי

- לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי .



מחלקת ניהול ההון האנושי

דרישות נוספות

- עברית ברמה גבוהה, ערבית יתרון
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה OFFICE- לרבות אקסל
- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים
- עבודה בצוותי עבודה
- רישיון נהיגה בתוקף

איוש המשרה הנו לתקופה של 12 חודשים, המשך איושה בכפוף למציאת מקורות מימון ע"י הרשות המקומית

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד

מ.א אלקסום מעודדת שילובם של עובדים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמדים העומדים בתנאי הסף לתפקיד, יוזמנו למבחן התאמה במכון מיון. טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hr@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 16/08/2022 שעה : 12:00

מועמד שלא יציג את מסמכים אלה עד למועד שייקבע ע"י הרשות המקומית בסמוך לכינוס וועדת המכרזים, לא יוזמן לוועדה, ויראו בו כמי שלא עמד בדרישות הסף שנקבעו בנוסח המכרז.

פרטים לבירור 08-6797303/08-6796118.