



מחלקת ניהול ההון האנושי

כ"א אב, תשפ"ב
18 אוגוסט, 2022

דרוש/ה 09/22

סייעת/גן - מחלקת חינוך מיוחד

תיאור התפקיד:

סייעת/גן במחלקת חינוך מיוחד
מתח דרגות: 4-7 מנהלי
היקף משרה: 100%
מס' תקנים לאיוש: 1
מיקום - יישוב מולדה
כפיפות ניהולית: מנהל מחלקת חינוך מיוחד
כפיפות מקצועית וארגונית: מנהל גן

תיאור התפקיד:

ייעוד: טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל הגן/ממונה וכן בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך.

- הכנת הגן לקראת יום לימודים.
- ניקיון, סדר וארגון מרחב הגן והחצר.
- שמירה על ניקיון הגן וסביבתו- השקיית הגינה וגירוף החצר.
- טיפול פיזי והגיני בתלמידי הגן תוך עידוד עצמאות הילדים.
- אחריות על תחום הזנת הילדים בגן- עריכת שולחנות האוכל, הדחת כלי האוכל וארגון המטבח.
- סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן- במשך יום הלימודים ושליחתם הביתה בבטחה בתום השעות בגן.
- סיוע בעבודות קישוט וסידור הגן לקראת אירועים מיוחדים, ניקיון הגן בתום הפעילות.
- השתתפות בישיבות עבודה, הדרכה, השתלמויות, מפגשי הורים וכדומה.
- תמיכה בקבוצות תלמידים בפעולות יצירה או משחק בגן או בביה"ס עפ"י תוכנית עבודה ובתיאום עם הגננת.
- שימור ותחזוקה של פינות הגן ומתן סיוע לגננת בארגון הסביבה החינוכית.
- תמיכה בגננת/במימוש תוכנית העבודה של הגן.
- החלפת הגננת בהיעדרה ובהיעדר גננת מחליפה.
- ביצוע כל המטלות בתחום העיסוק לפי הנחיות של הממונים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. ניקיון דאגה להיגיינה אישית ולהזנה לילדים.
- ב. עבודה עם ילדים.

תנאי סף:

השכלה-

השכלה תיכונית מלאה (סיום 12 שנות לימוד).

ניסיון מקצועי-

לא נדרש.

קורסים והכשרות מקצועיות-

- סיים קורס סייעות המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי- חובה
- סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה-חובה



מחלקת ניהול ההון האנושי

דרישות נוספות:

- **שפות**- עברית -יכולת ביטוי בכתב ובע"פ, ערבית -יכולת ביטוי בכתב ובע"פ-יתרון.
- **רישום פלילי**- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
- **הגבלת כשירות**-
 - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
 - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה/ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך/ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

המודעה פונה לנשים וגברים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמדים העומדים בתנאי הסף לתפקיד, יוזמנו למבחן התאמה במכון מיון. טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

למסור במח' הון אנושי, קומה 3 בבניין המועצה או למייל

sayaot@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 21/08/2022 שעה: 12:00

מועמד שלא יציג את מסמכים אלה עד למועד שייקבע ע"י הרשות המקומית בסמוך לכינוס וועדת המכרזים, לא יוזמן לוועדה, ויראו בו כמי שלא עמד בדרישות הסף שנקבעו בנוסח המכרז. פרטים לבירור 08-6796118 / 08-6797303 / 08-6796108.