



דרוש/ה 13/22

סייעת שנייה - מחלקת קדם יסודי

תיאור התפקיד:

סייעת שנייה

**מספר תקנים לאיוש - 6**

היקף משרה - 83%

מתח דרגות - 4-7 מנהלי

**מיקום - תל ערד (3 תקנים), אבו עסא (תקן 1), אלסייד (תקן 1), תראבין (תקן 1)**

**כפיפות מקצועית וארגונית -** למנהל/ גנת הגן.

**כפיפות מנהלתית -** מנהלת מחלקת קדם יסודי במועצה.

תקופת ההעסקה - מיום הקליטה עד 31/08/2023 (בכפוף ומותנה בקבלת תקצוב ממשרד החינוך/ נתון לשינויים ומקורות תקציב)

ככל ולא יינתן אישור ו/או תקצוב ממשרד החינוך, המועצה ראשית לסיים את העסקת העובד/ת.

תיאור התפקיד:

ייעוד: טיפול בילדי הגן תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בהנחיית מנהל הגן/ממונה וכן בכפוף לתכנית העבודה של הגן ולמדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך.

- הכנת הגן לקראת יום לימודים בתיאום עם הגנת.
- ניקיון, סדר וארגון מרחב הגן והחצר.
- שמירה על ניקיון הגן וסביבתו- השקיית הגינה וגירוף החצר.
- טיפול פיזי והגיני בתלמידי הגן תוך עידוד עצמאות הילדים.
- אחריות על תחום הזנת הילדים בגן- עריכת שולחנות האוכל, הדחת כלי האוכל וארגון המטבח.
- סיוע בשמירה על בטיחות ילדי הגן- במשך יום הלימודים ושליחתם הביתה בבטחה בתום השעות בגן.
- סיוע בעבודות קישוט וסידור הגן/ביה"ס לקראת אירועים מיוחדים, ניקיון הגן בתום הפעילות.
- השתתפות בישיבות עבודה, הדרכה, השתלמויות, מפגשי הורים וכדומה.
- תמיכה בקבוצות תלמידים בפעולות יצירה או משחק בגן או בביה"ס עפ"י תוכנית עבודה ובתיאום עם הגנת.
- שימור ותחזוקה של פינות הגן ומתן סיוע לגנת בארגון הסביבה החינוכית.
- תמיכה בגנן/ת במימוש תוכנית העבודה של הגן.
- ביצוע כל המטלות בתחום העיסוק לפי הנחיות של הממונים.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. ניקיון דאגה להיגיינה אישית ולהזנה לילדים.
- ב. עבודה עם ילדים.

תנאי סף:

השכלה-

השכלה תיכונית מלאה (סיום 12 שנות לימוד).

ניסיון מקצועי-

לא נדרש.



**קורסים והכשרות מקצועיות-**

- סיים קורס סייעות המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי- חובה
- סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה.

**דרישות נוספות:**

- שפות- עברית- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ, ערבית- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ-יתרון.
- רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
- הגבלת כשירות-
  - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
  - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה/ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך/ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

המשרה מותנת בקבלת אישור להרשאה תקציבית ותחילת ההעסקה בפועל היא בכפוף לאישור התקציב

**הנוסח נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד**

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המסתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב. טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 3 בבניין המועצה או למייל

[sayaot@alqasoum.org.il](mailto:sayaot@alqasoum.org.il)

**עד לתאריך: 22/09/2022 שעה: 20:00**

**בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד**

**ומועמדותם תיפסל.**

פרטים לבירור 08-6796118 / 08-6797303 / 08-6796108 .