



מחלקת ניהול ההון האנושי

22 ינואר 2023

כ"ט טבת תשפ"ג

דרושה/ה 01/23

תואר התפקיד:

מדריך/ה יישובי תכנית אור רב תחומי

היקף משרה: שעתים - עד 7 שעות שבועיות. עבודה ביום ג' (ללא גמישות) + ימים נוספים

כפיפות ניהולית: מנהלת תכנית לאומית לילדים ונוער בסיכון 360

כפיפות מקצועית: לגורמי משרד החינוך, ממונה תכניות

תקופת העסקה: מיום הקליטה עד 31/08/2023

תיאור התפקיד:

ייעוד: הפעלת תכנית אור - תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטגרטיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך.

התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפוטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים.

תחומי אחריות:

1. אחראי על העברת הדרכות וליווי צוותים חינוכיים - בונה, מגבש ומדריך את הצוות החינוכי. גנים-קיום מפגשים לצוות המסגרת במהלך השנה. מעונות- הדרכה חודשית או יותר לכל צוות של כיתת מעון.
2. התערבות ישירה עם הילד: רכז/ת התוכנית פועל בכל מסגרת פעמים בשבוע, בכל פעם עם כל ילד או קבוצת ילדים. הטיפול נעשה במתכונת מודולרית הכוללת עבודה פרטנית ועבודה בקבוצה.
3. שיתוף והדרכת הורים במפגשים ובפעילות: מפגשי הורים במתכונת של שיחה אישית עם המדריכה ומשחק משותף עם ילדים בליווי המדריכה. מידת התכיפות של הדרכת ההורים מותאמת לצרכים ולזמינות של ההורים ונעה בין הדרכה דו שבועית למינימום של 4 מפגשים בשנה.
4. עבודה משותפת עם גורמי קהילה נוספים על פי הצורך: רווחה, בריאות וכדומה. כתוצאה מכך התוכנית "עוטפת" את הילדים ומסייעת להפוך את הגנים למרחב פוטנציאלי מקדם התורם לצמיחתם והתפתחותם של הילדים על יסוד חוויות למידה חיוביות.
5. פועל במטרה לפתח את תחושת מסוגלות ויכולת אצל הילדים - על ידי שיח ופעילויות מגוונות וכדומה.
- מתן מקום בטוח להבעה רגשית של הילדים ע"י שיח ופעילויות שונות, פיתוח יכולות וויסות רגשי, פיתוח כישורי שיח ושיפור איכות התקשורת הבינאישית, פיתוח יכולות חברתיות ואמפתיה בתוך קבוצה, הרחבת אוצר מילים ודימויים, פיתוח הדמיון והחשיבה המופשטת ביחס לאני והעולם, הרחבת ידע עולם ומושגים, פיתוח כישורי הקשבה וסיפור, פיתוח מיומנויות ראשית קריאה וכתביה.
6. ביצוע כל מטלה נוספת בהתאם להנחיית הממונה.

תנאי הסף

השכלה

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. עדיפות לתארים בתחומים כגון: הוראה, גיל רך, מנהל חינוכי, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות, עבודה סוציאלית, חינוך, מקצועות טיפוליים. **עדיפות** לבעלי תואר שני בתחום בתחומים שצוינו.

ניסיון מקצועי

- לפחות שנה ניסיון מקצועי בעבודה עם ילדים בגיל הרך.
- יתרון- ניסיון בהדרכה / הדרכת צוות חינוכי/ טיפולי/ ניסיון בעבודה עם הורים.



מחלקת ניהול ההון האנושי

קורסים והכשרות מקצועיות

מחויב להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום התפקיד.
מדריך/ת התוכנית יקבל הדרכה וליווי מצוות המנחות המחוזיות של תכנית אור הפועלות מטעם אגף שח"ר, משרד החינוך. ההדרכה כוללת מפגשים חודשיים פרטניים וקבוצתיים ביישובים ומפגשים איזוריים/ארציים במהלך השנה. בנוסף המתגברות משתתפות בהשתלמות הניתנת על ידי משרד החינוך.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

דרישות נוספות

- עברית ברמה גבוהה, ערבית יתרון
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה OFFICE- לרבות אקסל
- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים
- עבודה בצוותי עבודה
- רישיון נהיגה בתוקף

איוש המשרה הינו עד לתאריך 31/08/2023 והמשך איושה בכפוף למציאת מקורות מימון ע"י הרשות המקומית

המשרה הינה זמנית, המשך ההעסקה הנה כתלות בשינויים בלבד.

הנוסח נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 26/01/2023 שעה 12:00:

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108 / 08-6796118 .