



מחלקת ניהול ההון האנושי

01 מאי 2023

י' אייר תשפ"ג

דרוש/ה

מדריד/ה מאתר/ת צעירים במצבי סיכון - 12.23

תואר התפקיד

התפקיד: מדריד/ה מאתר/ת צעירים במצבי סיכון – התכנית הלאומית לצעירים במצבי סיכון
היקף המשרה: 50% (לפי שעות – ש"ש 21)
כפיפות: מנהל מחלקת שירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

המאתר/ת- יהיה /תהיה הגורם המקצועי המוביל את נושא האיתור של צעירים במצבי סיכון ביישוב. התפקיד כולל איתור צעירים במצבי סיכון בנקודות החמות ברשות וברשתות הניו מדיה והפנייתם ללייווי אישי על ידי עו"ס מטפל מטעם הרשות, תוך שיתוף פעולה עם גורמים מאתרים נוספים ברשות.

דרישות התפקיד:

- איתור צעירים במצבי סיכון על פי מיפוי שיעשה ברשות בנקודות חמות ברשות, ברשתות חברתיות, אזור בילוי ועוד.
- ריצוינג אאוט אקטיבי לצעירים: איתור, חיזור ולייווי.
- הפניית הצעירים לעו"ס מטפל ברשות ועבודה משותפת עם עו"ס התכנית למימוש חלקים בתכנית העבודה של הצעיר.
- מימוש עבודה משותפת עם גורמים מקצועיים ברשות לטובת האיתור כגון יחידות איתור של רווחה, ניידות איתור, סיירות הורים, בטחון קהילתי, משטרה ועוד.
- ניהול רישומים ודיווחים שיועברו לרכז/ת התוכנית.
- דוברת השפה הערבית ברמת שפת אם.
- ידיעת השפה העברית, כולל קריאה וכתיבה ברמה טובה.
- ידע והיכרות מעמיקה עם החברה הבדואית.
- נכונות לעבודה בשעות גמישות ככל ויידרש.
- אחריות לקשר שותף עם שותפי התפקיד, עו"סים ושירותים בקהילה.
- אחריות לריכוז נתונים כולל.

תנאי סף

השכלה:

תואר ראשון בתחום רלוונטי, מדעי חברה, מדעי התנהגות.

ניסיון מקצועי:

ידע וניסיון בעבודה בלתי פורמלית עם צעירים, נוער או משפחות צעירות- יתרון



מחלקת ניהול ההון האנושי

דרישות נוספות:

- יחסי אנוש טובים.
- שליטה בעבודה ברשתות הניו מדיה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות ובשעות הערב והלילה ויכולת ניידות גבוהה.
- ראייה מערכתית ויכולת עבודה עם ממשקים מרובים.
- ידע וניסיון בעבודה חברתית מבוססת נתונים ובשימוש במערכת מידע- יתרון

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 08/05/2023 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור 08-6796118 / 08-6797303 / 08-6796108