


מס' נוהל:	שם הנוהל:	 <b>משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים</b> חוסן חברתי לישראל
תאריך הוצאה ראשוני: תאריך כניסה לתוקף:	גורם אחראי: <b>אגף קהילה, מינהל סיוע לבתי משפט ותקון</b>	
תאריך עדכון אחרון: אוגוסט 2021	עמוד 1 מתוך 4	סוג הנוהל: <b>נוהל פנימי</b>

## תעסוקה - מית"רים

### חוזר מס' 3

#### 1. כללי

רציונל העבודה במרחב התעסוקתי במית"ר: השירות לשיקום נוער רואה בתעסוקה מנוף לחיי רווחה עתידיים טובים יותר עבור בני נוער בכלל, ועבור בני נוער על קצה רצף הסיכון והניתוק בפרט. אחד השלבים המכריעים בתהליכי שינוי ושיקום בעבודה עם בני נוער בסיכון הינו בניית אופק תעסוקתי לקראת השתלבות בחיי עבודה. למית"ר תפקיד מרכזי בבניית מסוגלות תעסוקתית לבני הנוער המטופלים במסגרת. כחלק אינטגרלי מפעילות המית"ר, יש לדאוג למרחב תעסוקתי פעיל.

#### 2. מרחב תעסוקתי

2.1. המרחב ייתן מענה לכלל הנושאים הקשורים בהכנה לעולם התעסוקה:

2.1.1. הפעלת תוכניות העשרה והכנה לעולם התעסוקה -


התכניות יתנו מענה בפיתוח מיומנויות רכות כהכנה לעולם התעסוקה כדוגמת:

מיומנויות חברתיות, מיומנויות חשיבה גבוהות, שליטה עצמית, תפיסה עצמית חיובית, תקשורת, עבודה באופן עצמאי, מוטיבציה אישית, עבודה בצוות, אחריות וגישה חיובית. יש לשלב את בני הנוער בתוכניות המוצעות (כגון רשתות, פעמונים, עתיד בטוח וכו') יש ליידע את המפקח המחוזי על התוכניות המוצעות.

2.1.2. הכשרות מקצועיות קצרות מועד -

כחלק מהמרחב התעסוקתי יש להפעיל הכשרות קצרות. ההכשרות צריכות לאפשר לבני הנוער להשתלב בתעסוקה מיד בסיום ההכשרה. לפני כל תחילת הכשרה יש ליידע את המפקח המחוזי של המית"ר. ההכשרה צריכה להיות מובנת, מותאמת לבני הנוער ובסיומה יש לקבל תעודה סיום קורס הכוללת את מספר השעות שנלמדו ושם בית העסק שהפעיל את ההכשרה.

יש לוודא כי כל נער/ה במית"ר יסיים/תסיים לפחות הכשרה קצרה אחת.

מס' נוהל:	שם הנוהל:	 <b>משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים</b> חוסן חברתי לישראל
תאריך הוצאה ראשוני: תאריך כניסה לתוקף:	גורם אחראי: <b>אגף קהילה, מינהל סיוע לבתי משפט ותקון</b>	
תאריך עדכון אחרון: אוגוסט 2021	עמוד 2 מתוך 4	סוג הנוהל: <b>נוהל פנימי</b>

יש לציין את סיום ההכשרה באירוע מסודר לכלל המית"ר.

### 2.1.3. מיזם עסקי תעסוקתי-

היזמות העסקית מאפשרת לבני הנוער: רכישת מיומנויות והתנסות בעולם העסקים ועולם העבודה; הכנסה כספית כדרך יעילה ליציאה מתרבות סעד לתרבות עבודה והשתלבות בעולם התעסוקה. בני הנוער שותפים בבניית העסק, יצור המוצרים, שיווק ומכירה. מלווים באנשי מקצוע מתחום העסקים ובאיש טיפול המלווה את התהליך. על כל מית"ר לדאוג למיזם תעסוקתי שיהווה עבור הנער/ה מודל לעולם העבודה. המיזם צריך לדמות את עולם התעסוקה ובכך לדאוג לשכר נערים. לפני פתיחת המיזם יש להגיש תכנית עבודה מסודרת למפקח המחוזי ולהתייעץ עם ראש תחום תעסוקה בשירות נוער וצעירים.

### 2.1.4. שילוב וליווי במקום עבודה-

מטרת המית"ר, כמסגרת קצרת מועד, הינה לשלב את הנוער במסגרות המשך בקהילה לימודים ו/או עבודה. על צוות המית"ר להכין וללוות את בני הנוער לקראת השתלבותם במקומות עבודה. צוות המית"ר יקיים קשר שוטף עם בני הנוער המשולבים בעבודה במטרה להוות עבורם מקור תמיכה וסיוע. צוות המית"ר יקיים קשר שוטף עם מקומות העבודה בהם נקלטו בני הנוער על מנת לעקוב מקרוב אחר תהליך הקליטה של הנער/ה, קבלת זכויות עבודה ע"פ החוק וסיוע בפתרון בעיות.

## 3. קליטת נערים/ות למיזמים העסקיים במפתנים ובמית"רים


3.1 המיזמים העסקיים נועדו לתת מענה טיפולי תעסוקתי לבני הנוער במסגרות המפתנים והמית"רים.

3.2 תהליך השתלבות בני הנוער במיזם העסקי יכול: ראיון אישי עם הנער/ה, הגשת קורות חיים כחלק מרכישת מיומנויות והתנסות להכנה לעולם התעסוקה.

3.3 בנוסף יש לדאוג לטופס 101, אישור רפואי ופתיחת חשבון בנק.

3.4 יקלטו למיזם רק בני נוער בגיל העבודה בלבד על פי חוק עבודת הנוער.

חשוב להבהיר:

מס' נוהל:	שם הנוהל:	 <b>משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים</b> חוסן חברתי לישראל
תאריך הוצאה ראשוני: תאריך כניסה לתוקף:	גורם אחראי: <b>אגף קהילה, מינהל סיוע לבתי משפט ותקון</b>	
תאריך עדכון אחרון: אוגוסט 2021	עמוד 3 מתוך 4	סוג הנוהל: <b>נוהל פנימי</b>

במידה וישנם פניות לשלב בני נוער, שאינם חניכי המפתן/מית"ר במיזם העסקי, יש לבחון זאת ראשית עם מנהל המסגרת ועם הממונה על המית"ר ברשות המקומית וליידע את המפקח המחוזי בהחלטה.

יש לדאוג לאישור בכתב המציין את הרציונל לקליטת הנער/ה ואת התוכנית האישית שלו להשתלבותו במסגרת בנוסף למיזם העסקי.

לא תאושר עבודת נער/ה במיזם העסקי, לאורך זמן אם אינו משתלב במסגרות המפתן או המית"ר.

#### 4. עקרונות עבודה (כללי אצבע) במיזם העסקי במסגרת המית"ר

בבסיס תפיסת העבודה של השירות לנוער וצעירים באגף קהילה, התעסוקה הינה אבן יסוד בטיפול בבני הנוער על רצף הסיכון הסכנה והניתוק.

המיזם העסקי הינו רכיב בתוך תחום התעסוקה במפתן ובמית"ר, בדומה לכל אחד מהמרחבים הפועלים במית"רים וכל פעילות המתבצעת במפתן (סדנא מקצועית, לימודים עיונים, פעילויות העשרה וכו').

#### פתיחת מיזם עסקי מותנה באישור מפקח מחוזי

##### 4.1 עקרונות מנחים:

- 4.1.1 מוגנות: על המיזם התעסוקתי, כמו על המסגרת כולה, לייצר עבור הנער/ה סביבה מוגנת.
- 4.1.2 גישת הכוחות: יש לזהות את החוזקות והכוחות של כל אחד מבני הנוער וליצר עבורם סביבה ומרחבים המאפשרים חוויות הצלחה. זיהוי הצלחה באחד המרחבים/פעילויות תשמש מנוף להרחבת חוויות הצלחה של הנער/ה במרחבים/פעילויות נוספות.
- 4.1.3 שותפות הצוות הבין מקצועי: יש לראות במיזם העסקי חלק אינטגרלי מפעילות המסגרת ועל פי כלל זה יש לראות בכל צוות המיזם העסקי שותף לצוות הבין מקצועי של המסגרת. אנשי הצוות הבין מקצועי שותפים בקבלת ההחלטות לגבי פעילותו של הנער/ה במיזם. הפורום כולל: מנהל המסגרת, צוות טיפולי, רכז פיתוח עסקי/רכז תעסוקה וכל איש צוות רלוונטי לנער או לנושא.
- 4.1.4 שותפות הנער/ה: הנער/ה שותפים מלאים בתוכנית ההתערבות בכלל ובשילובם במיזם בפרט יש לקיים עם בני הנוער דיאלוג מתמיד.

##### 4.2 דרכי עבודה:

