



מחלקת ניהול ההון האנושי

22 יולי 2026

ח' אב תשפ"ו

דרוש/ה 16.26

פיזיותרפיסט/ית תכנית מעגן

תואר התפקיד:

פיזיותרפיסט/ית תכנית מעגן - העסקה זמנית

היקף משרה : שעותי - עד 14 שעות שבועיות

כפיפות ניהולית : מנהלת תכנית 360

כפיפות מקצועית: לגורמי משרד החינוך, ממזנה תכניות

תקופת העסקה: מיום הקליטה ועד 6 חודשים בהתאם לתקציב

מס' תקנים לאיוש: תקן 1

תיאור התפקיד:

- ייעוד : תכנית מעגן היא תכנית התערבות מערכתית רב-תחומית בתחומי ההתפתחות השונים, עבור ילדים המתקשים בתפקודם במסגרות החינוך בגיל הרך. צוות מעגן הינו מערך של בעלי מקצוע מן התחומים ההתפתחותיים הפועל בשיתוף עם הצוות החינוכי במסגרות החינוך בגיל הרך. צוות רב-מקצועי זה מהווה גורם היועצות ותמיכה למחנכים ולהורים לגבי הילדים במסגרת, ומהווה גורם מתערב בכל רבדי המניעה. תכנית מעגן יוצרת את השילוב בין התחומים הטיפוליים והחינוכיים העונים על אפיוני הילדים הלומדים במערכת החינוך הקדם יסודי.
- מטרות התכנית מבוססות על כך שהתערבות מוקדמת וטיפול בילדים בעלי קשיים בגיל הרך הינה בעלת השלכות לטווח ארוך : היא מונעת הצטברות והחמרה של קשיים התפתחותיים, מונעת הופעתם של קשיים רגשיים והתנהגותיים נלווים ומאפשרת צמיחה תוך מימוש יכולתם של הילדים. לרצף החינוכי בין גן לבית השפעה מכרעת על חיי הילד.

תחומי אחריות:

- קידום התפתחות ולמידה של הילדים המתקשים בתפקודם במסגרות החינוך לגיל הרך וזאת על ידי : זיהוי ואיתור ילדים המתקשים בתפקודם. בנייה ויישום תכניות עבודה ופעילויות מותאמות ליכולות וקשיים שווהו. הפניית ילדים לגורמים טיפוליים בקהילה על פי הצורך, במקביל למתן מענים חינוכיים במסגרת. מעקב אחר התקדמותם של הילדים המאוחרים.
- הגברת יכולתן של גננות להיכרות מעמיקה עם ילדי הגן, לתכנון וליישום דרכי עבודה דיפרנציאליות לכלל ילדי הגן על פי יכולות וקשיי הילדים.
- פיתוח ערוצי תקשורת ושיתופי פעולה בין הצוות החינוכי להורי הילדים.
- הגברת מודעות ההורים לצרכי ילדיהם התפתחותית ולימודית.
- יצירת רצף מניעתי - טיפולי בין מסגרות החינוך לגיל הרך לבין המשאבים הטיפולים הקהילתיים עבור ילדים והוריהם. קידום אינטראקציה משמעותית ותקשורת בין הורים לילדים והשתתפות פעילה של הורי הילדים בקידומם בתחומי ההתפתחות ובשיפור מיומנויות למידה.

תנאי הסף

השכלה

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. עדיפות לתארים בתחומים כגון : פיזיותרפיה או מקצועות טיפוליים. **עדיפות לבעלי תואר שני בתחום בתחומים שצוינו.**



מחלקת ניהול ההון האנושי

ניסיון מקצועי

- לפחות שנה ניסיון מקצועי בעבודה עם ילדים בגיל הרך.
- יתרון- ניסיון בהדרכה / הדרכת צוות חינוכי/ טיפולי/ ניסיון בעבודה עם הורים/ניסיון בעבודה עם ילדים בגיל הרך.

קורסים והכשרות מקצועיות

מחויב להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום התפקיד.
מדריך/ת התוכנית יקבל הדרכה וליווי מצוות המנחות המחוזיות של תכנית אור הפועלות מטעם אגף שח"ר, משרד החינוך. ההדרכה כוללת מפגשים חודשיים פרטניים וקבוצתיים ביישובים ומפגשים אזוריים/ארציים במהלך השנה. בנוסף המתגברות משתתפות בהשתלמויות הניתנות על ידי משרד החינוך.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

דרישות נוספות

- דובר השפה הערבית - יתרון משמעותי.
- יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE - לרבות אקסל
- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים
- עבודה בצוותי עבודה
- רישיון נהיגה בתוקף וניידות

איוש המשרה הינו עד שישה חודשים מיום הקליטה והמשך איושה בכפוף למציאת מקורות מימון ע"י הרשות המקומית

המשרה הינה זמנית, המשך ההעסקה הנה כתלות בשינויים בלבד.

הנוסח נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
מ.א אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב.
טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 28/07/2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד.
פרטים לבירור 08-6796118 / 08-6797303 / 08-6796108