



מחלקת ניהול ההון האנושי

דרושים 22.26

מדריך/ה תכנית אור רב תחומי

תואר התפקיד:

מדריך/ה תכנית אור רב תחומי

היקף משרה : שעותי -עד 13 שעות שבועיות

מספר תקנים לאיוש- 1

מיקום התקנים: ביישובי המועצה

כפיפות ניהולית : מנהלת 360 ומנהלת קדם יסודי

תקופת העסקה: איוש המשרה הינו לתקופה של כ-10 חודשים ובהתאם לשנה תקציבית

תיאור התפקיד:

ייעוד : הפעלת תכנית אור -תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטגרטיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך.

התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפרוטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים.

תחומי אחריות:

1. עבודה בשיתוף פעולה מלא עם הרכזת של התוכנית וקבלת הליוי והדרכה בהתאם לתוכנית בהדרכות מרכזת התוכנית באופן מידי וליווי.
2. עבודה ישירה עם הילדים בגנים.
3. הדרכת הורים : מפגשי הורים במתכונת של שיחה אישית עם המדריכה ומשחק משותף עם ילדים בליווי המדריכה.
4. ממשק עבודה עם מוסדות חינוך / גנים , מפקחים לתחום האחריות.
5. עבודה בהתאם לתוכנית עבודה של תוכנית אור, הכוללת עבודה משותפת מול האחראים על התוכנית והשותפים ממועצה.
6. השתתפות בפגישות צוות / התוכנית והשותפים לתוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360.
7. יוזמות, אחראיות, גמישה, רגיש/ה ובעל/ת יחסי אנוש מעולים.
8. ביצוע כל מטלה נוספת בהתאם להנחיית הממונות.

תנאי הסף

השכלה

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחומים כגון : גיל רך, חינוך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות , עבודה סוציאלית, חינוך, מקצועות טיפוליים .

ניסיון מקצועי

- ניסיון בעבודה עם ילדים מגילאי גיל רך עד 6 שנים.

קורסים והכשרות מקצועיות

מחויב להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום התפקיד.

מדריך/ת התוכנית יקבל הדרכה וליווי מצוות המנחות המחוזיות של תכנית אור הפועלות מטעם אגף שח"ר, משרד החינוך. ההדרכה כוללת מפגשים חודשיים פרטניים וקבוצתיים ביישובים ומפגשים איזוריים/ארציים במהלך השנה. בנוסף המתגברות משתתפות בהשתלמות הניתנת על ידי משרד החינוך.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.



מחלקת ניהול ההון האנושי

הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

דרישות נוספות

- דובר השפה הערבית – יתרון משמעותי
- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות
- עבודה בצוותי עבודה
- רישיון נהיגה בתוקף-יתרון

איוש המשרה הינו לתקופה של כ-10 חודשים, והמשך אישה בכפוף למציאת מקורות מימון ע"י הרשות המקומית

המשרה הינה זמנית, המשך ההעסקה הנה כתלות בשינויים בלבד.

הנוסח נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א. אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 30/08/2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108 / 08-6796118